

Informe de la Comisión para el programa integral para la prevención y atención contra la violencia por razones de género (PREAGÉN) 2023



Integrantes:

María del Socorro Damián Escobar

Mercedes Jatziri Gaitán González

Mishell Gandarillas Ortiz de Montellano

Mina Konigsberg Fainstein

Alfonso Martínez Ortiz

Rodolfo Palma Rojo

Marisol Pérez Ramos

Gonzalo Ugarte García

Karina Vega Cardona

Rubicelia Vargas Fosada (Coordinación)

Asesora: Psic. Alejandra Azalea Marrufo Díaz

Informe de la Comisión para el programa integral para la prevención y atención contra la violencia por razones de género (PREAGÉN)

I. Presentación

Dentro del constante proceso de reflexión que impulsa la renovación de la Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Iztapalapa, se están implementando acciones para desarticular prácticas y conductas discriminatorias, sexistas y violentas que lamentablemente han sido normalizadas y arraigadas en la sociedad en general, permeando así la convivencia en nuestra comunidad universitaria.

Como parte de estos esfuerzos, la Dra. Verónica Medina Bañuelos, rectora de la Unidad Iztapalapa, conformó el 5 de diciembre de 2022, una comisión con el mandato de coordinar esfuerzos que contribuyan a la construcción de un programa integral para la prevención y atención contra la violencia por razones de género en la UAM-I. Este programa tiene como objetivo desarrollar e impulsar acciones destinadas a construir una convivencia fundamentada en la cultura de paz, fomentando la inclusión, igualdad y equidad de género en nuestra comunidad. En junio de 2023, la comisión adoptó el nombre de PREAGÉN.

Desde sus inicios, la comisión estuvo integrada por las personas responsables de las coordinaciones de Desarrollo Académico e Institucional (CODAI), Extensión Universitaria (CEU), Servicios Integrados para el Bienestar (COSIB), Comunicación Social (CS), las titulares de la oficina de UNIGÉNERO y tres profesoras de las Divisiones Académicas (CBI, CBS y CSH).

Tabla 1. Conformación de la PREAGÉN

Instancia	Comisión inicial	Comisión actual
CODAI	Dra. Jatziri Gaitán	Dra. Jatziri Gaitán
COSIB	M. Alfonso Martínez	M. Alfonso Martínez
CEU	M. Federico Bañuelos	Dr. Rodolfo Palma
UNIGÉNERO	Lic. Socorro Damián Lic. Yelitza Orta Dávalos	Lic. Socorro Damián Lic. Karina Cardona
CS	M. Mishel Gandarillas	M. Mishel Gandarillas
CBI	Dra. Rubicelia Vargas	Dra. Rubicelia Vargas
CBS	Dra. Mina Konigsberg	Dra. Mina Konigsberg
CSH	Dra. Marisol Pérez	Dra. Margarita Zárate
Alumnado	—	Gonzalo Ugarte García

El 2 octubre de 2023 se incorporó a la comisión la psicóloga Azalea Marrufo, experta en atención con perspectiva de género, para coordinar la atención psicológica que proporciona COSIB, con las necesidades de las personas que se atienden en UNIGÉNERO. Desde su contratación, la psicóloga Marrufo fungió como asesora de la comisión,

lamentablemente renunció a la Universidad, por cuestiones personales, a inicios del 2024. En noviembre de 2023, se incorporó a la PREAGÉN un representante del alumnado. Con cambios en las personas responsables de la CEU y UNIGÉNERO, se integraron quienes ocuparon sus lugares. Es importante señalar que la profesora Marisol Pérez, de la División de CSH, presentó su renuncia a la comisión el 5 de diciembre de 2023 y se incorporó en su lugar la Dra. Margarita Zárate en enero de 2024. En la Tabla 1 se muestra la composición inicial con los nombres de las personas que conformaron por primera vez la PREAGÉN, así como la composición actual de la comisión.

II. Avances en el Programa integral para la prevención y atención contra la violencia por razones de género en la UAM-I

En el marco de este programa, se propone la creación de la PREAGÉN con la participación activa de las personas responsables de las instancias de coordinación detalladas en la Tabla 1, además de tres integrantes del profesorado representando a las tres Divisiones académicas y otros tres representando al alumnado, idealmente con un representante de cada División. La tarea primordial de esta comisión será la planificación anual de las actividades, asegurando una implementación efectiva del programa, así como el seguimiento y evaluación del impacto de las acciones ejecutadas. Se sugiere que los miembros del profesorado y del alumnado roten en períodos, aunque aún no se ha definido la duración de cada uno de ellos.

El programa se extiende a toda la comunidad con el propósito de superar los obstáculos originados por diversas expresiones de violencia de género. Su objetivo primordial es asegurar un acceso efectivo a los derechos humanos, tales como la educación y una vida libre de violencia en el entorno educativo y laboral, donde se desenvuelven tanto el alumnado, como el personal académico y administrativo de nuestra Unidad. Este Programa se fundamenta en los principios de igualdad y no discriminación, que sustentan los derechos humanos de todas las personas. Además, el programa considera de manera integral las legislaciones nacional e internacional que ha sido ratificada por el estado mexicano, así como la normatividad de la UAM en materia de protección a derechos humanos y de la materia en cuestión, tomando en cuenta los enfoques transversales de interseccionalidad y perspectiva de género, así como un enfoque transformador.

El programa tiene como objetivo la coordinación integral de todas las instancias que conforman la PREAGÉN, orientada a abordar cuatro ámbitos fundamentales vinculados a la prevención y atención de la violencia por razones de género: 1. Formación y sensibilización; 2. Detección y análisis de riesgos; 3. Comunicación y divulgación; 4. Líneas de acción. Estos cuatro ámbitos se ven atravesados por cinco ejes temáticos cruciales: A. Igualdad y equidad de género; B. Empoderamiento; C. Salud; D. Identidad y construcción de comunidad; E. Atención a las personas en situación de violencia. La organización y estructura del programa se visualizan de manera esquemática en la Figura 1.

En este entrelazamiento de ámbitos y ejes temáticos se han definido temas de relevancia destinados a la formación y sensibilización, junto con estrategias diseñadas para la recopilación de información que facilite el análisis y la detección de riesgos. Asimismo, se contemplan campañas enfocadas en temáticas clave dentro de cada eje, respaldadas por líneas de acción específicas. El programa aún sigue en construcción y se espera concluirlo a finales de febrero de 2024.



Figura 1. Esquema de la organización del programa propuesto por la PREAGÉN

III. Actividades realizadas en 2023

En el lapso comprendido entre enero y marzo de 2023, la PREAGÉN se reunió con una frecuencia promedio de dos veces por semana, con el propósito inicial de desarrollar un Programa integral para la prevención y atención de la violencia por razones de género. Sin embargo, durante el paro estudiantil, las profesoras Mina Konigsberg y Marisol Pérez, junto con las coordinadoras de la CODAI y UNIGÉNERO participaron en las mesas de diálogo, lo que resultó en la suspensión temporal de las actividades propias de la comisión. Tras la conclusión del paro, la comisión se dedicó a abordar los acuerdos más apremiantes surgidos de dichas mesas de diálogo, los cuales influyeron en algunas de las actividades o acciones que se detallan en este informe. Dichas actividades fueron organizadas y coordinadas por las diversas instancias que conforman la comisión y se presentan aquí siguiendo la estructura delineada en el programa en el que actualmente se está trabajando.

En el ámbito de la Formación y sensibilización, se llevaron a cabo 11 conferencias, 10 talleres y 5 cursos (uno para los consejos divisionales, 2 de formación docente y 2 para la comunidad en general). También se presentaron eventos culturales: un concierto, dos funciones de cine y una obra de teatro. Es importante destacar que algunos de estos eventos formaron parte de las "Jornadas del 25N: Unamos nuestras voces y manos en contra de la violencia hacia las mujeres", que se llevaron a cabo del 21 de noviembre al 7 de diciembre. En las Tablas 1.I, 1.II, 1.III y 1.IV del Anexo se proporcionan detalles sobre los temas, fechas y modalidades de las actividades realizadas en el ámbito de Formación y sensibilización.

En relación con las acciones realizadas en el ámbito de la Comunicación y divulgación, se lanzó el micrositio de la PREAGÉN, el cual sirve como plataforma para compartir las actividades realizadas por la comisión y el material desarrollado. Dicho micrositio se encuentra disponible en la siguiente dirección: <https://preagen.izt.uam.mx/>.

En el mismo ámbito de Comunicación y divulgación, se realizó la campaña "El amor no es como lo pintan", la cual incluyó la colocación de lonas y carteles. Además, se organizó una mesa en la plaza del árbol para la difusión de información relacionada con la campaña. En

fechas distintas, pero en el mismo espacio, se instaló otra mesa de información con el tema "*¿Sabes identificar la violencia de género?*".

Siguiendo con el ámbito de Comunicación y divulgación, se diseñó un cuadernillo dirigido al alumnado de nuevo ingreso. Este material aborda las modificaciones al Reglamento del alumnado en relación con la violencia por razones de género, así como las rutas del Programa de Atención y Prevención Integral de la Violencia de Género (PAVIG). El cuadernillo fue impreso y distribuido entre el alumnado que ingresó a licenciatura en los trimestres 23P y 23O, así como el de posgrado que ingresó en el trimestre 23O. Además, se dispone de una versión digital del cuadernillo accesible en el sitio web de la PREAGÉN. En cuanto a las rutas del PAVIG, se produjeron lonas que se exhiben en diversos puntos de la UAMI. Cabe destacar que las "*Jornadas del 25N: Unamos nuestras voces y manos en contra de la violencia hacia las mujeres*" culminaron con una actividad comunitaria en la plaza del árbol. Durante este evento, se alentó a la comunidad a plasmar sus manos en un cartel y dejar mensajes en rechazo a la violencia contra las mujeres. Este cartel fue posteriormente colocado en las paredes del Anexo A de la Unidad. Las actividades del ámbito de Comunicación y divulgación se detallan en la Tabla 2.I del Anexo.

En cuanto a líneas de acción, en este año se dirigieron los esfuerzos especialmente a las mentorías para mujeres estudiantes de posgrado en las áreas en STEM y las tutorías para el alumnado en general. Con relación a la primera acción, se realizó un curso de formación para mentoras a las que asistieron 25 profesoras de CBI y CBS, también se hicieron reuniones con las posibles alumnas que querían participar en el programa como mentoradas (mentees). Así se inició, en agosto, el primer programa de mentorías de la UAM para mujeres en posgrados STEM, donde actualmente participan 21 profesoras y 28 mentees.

Respecto a las tutorías se realizaron, en junio, dos tutorías en carpa con el fin de difundir las rutas del PAVIG entre el alumnado en general. Además se organizaron dos tutorías interdivisionales, donde se realizaron cuatro conferencias y se repartieron folletos sobre las rutas del PAVIG. El detalle sobre las líneas de acción se pueden ver en la Tabla 3.1 del Anexo.

Es importante destacar el papel que han tenido UNIGÉNERO y COSIB, específicamente el Programa de atención y orientación psicológica (PAOP), en el eje de Atención a las personas en situación de violencia. En este sentido, se propuso un procedimiento de canalización PAOP/COSIB-UNIGÉNERO, en respuesta a los acuerdos y compromisos de la UAM-I con la AGP en el Punto 7 de la Mesa de Diálogo.

En el poco tiempo que estuvo la psicóloga Marrufo reportó la atención en terapia individual a 13 personas, a quienes les fueron facilitadas un total de 44 atenciones individuales. Ocho fueron canalizadas por UNIGÉNERO y 5 buscaron atención por su cuenta, 12 de ellas mujeres y un hombre.

En el mismo sentido de Atención a las personas en situación de violencia, UNIGÉNERO dio 116 asesorías, el 91% de éstas fueron para mujeres. De este número total de asesorías, 75 personas fueron del sector del alumnado, 28 trabajadoras administrativas y 12 académicas; de una persona atendida no se identificó el sector. En los informes particulares de UNIGÉNERO y de COSIB/PAOP se dan los detalles de estas atenciones.

Planeación 2024

Se presentará una primera versión completa del Programa integral para la prevención y atención de la violencia por razones de género, la cual será entregada a la Rectora de la Unidad entre los meses de enero y febrero de 2024.

Se han programado jornadas de formación y sensibilización para conmemorar los días: 11 de febrero, 8 de marzo, 28 de junio, 18 y 19 de octubre, así como el 25 de noviembre; los detalles se encuentran en la Tabla 2. Estas jornadas comprenderán conferencias, eventos artísticos y culturales, eventos deportivos, acciones comunitarias y talleres.

Tabla 2. Jornadas para conmemorar fechas importantes

Fecha conmemorativa	Se conmemora:	Fechas propuestas para la Jornada
11 de febrero	Día internacional de la niña y la mujer en la ciencia	13 o 15 de febrero
8 de marzo	Día Internacional de la Mujer	6 - 8 de marzo
28 de junio*	Día internacional del orgullo LGBTTTIQAP+	17-19 de julio
18 de octubre 19 de octubre	Día mundial de la menopausia Día internacional de la lucha contra el cáncer de mama	21-25 de octubre
25 de Noviembre + 16 días de activismo	Día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer	25 de noviembre al 6 de diciembre

*Dado que las vacaciones en 2024 se han establecido para el mes de junio, la jornada de conmemoración del 28 de junio se realizará en julio, específicamente durante la primera semana del trimestre 24P.

En el mismo ámbito de formación y sensibilización, se ofrecerá un curso de formación docente previo al trimestre 24P. Además, el curso autogestivo “Docencia con perspectiva de género” estará disponible permanentemente a partir de febrero. Adicionalmente, se impartirá un curso para la atención de casos con perspectiva de género a la nueva representación de los consejos divisionales de las tres divisiones. Se planea ofrecer un curso sobre transparencia en el manejo de información a las consejos divisionales, coordinaciones académicas y administrativas. Asimismo, se efectuarán conferencias o talleres en los Programas de bienvenida a la vida universitaria para los ingresos a los trimestres 24P y 24O.

En el ámbito de la Comunicación y Divulgación, se desarrollarán materiales informativos como folletos, infografías y cuadernillos abordando diversos temas, entre ellos la prevención de la violencia por razones de género, los diferentes tipos y modalidades de violencia, las masculinidades, el consentimiento sexual, la comunicación asertiva y las relaciones interpersonales saludables. Asimismo, se extenderán las campañas de información

relacionadas con el protocolo para atender la violencia por razones de género, ahora unificado en toda la UAM, así como otros temas relevantes.

Para el año 2024, se tiene previsto iniciar acciones dirigidas al análisis y detección de riesgos a la violencia por razones de género. En este sentido, se empleará la información recopilada a través de los cuestionarios de admisión, encuestas realizadas en el Programa de Atención y Apoyo Psicológico, datos de casos registrados por UNIGÉNERO y las Secretarías académicas de las Divisiones. Adicionalmente, se considera imperativo desarrollar instrumentos para evaluar la percepción de la violencia por razones de género e identificar los espacios dentro de la Unidad donde ésta se manifiesta.

Se mantendrán las líneas de acción de mentorías y tutorías interdivisionales, y se elaborará un plan para la creación de espacios seguros destinados a la lactancia y al bienestar de las mujeres. Asimismo, se proseguirá con los programas integrales de atención a la salud, contemplando todas sus dimensiones. Se realizará una revisión, actualización o establecimiento de convenios de colaboración con instancias externas.

Todas las actividades propuestas dentro de estos ámbitos se diseñarán de tal manera que abarquen todos los ejes temáticos propuestos por el programa. Se formará una subcomisión, para que se especifiquen a mayor detalle las actividades a realizar en 2024.

Anexo. Descripción de las actividades realizadas en 2023

1. Actividades del ámbito de formación y sensibilización

Tabla 1.I. Conferencias de formación y sensibilización

Nombre	Modalidad	Fecha	Participantes
Ciclo mano a mano por una UAM-I sin violencia, diversa e incluyente: Roles y estereotipos de género	Virtual	6 de febrero	9 sala zoom 107 transmisión en vivo
Ciclo mano a mano por una UAM-I sin violencia, diversa e incluyente: Deconstruyendo el amor	Virtual	13 de febrero	14 sala zoom 83 transmisión en vivo
Ciclo mano a mano por una UAM-I sin violencia, diversa e incluyente: Herramientas para el acompañamiento a mujeres en situación de violencia.	Virtual	20 de febrero	23 sala zoom
Ciclo mano a mano por una UAM-I sin violencia, diversa e incluyente: Lenguaje inclusivo	Virtual	6 de marzo	17 sala zoom 44 transmisión en vivo
Violencia de género	Virtual	14 de marzo	12 integrantes CD UAM - Cuajimalpa
Masculinidades y su papel en las relaciones de género	Híbrida	7 de junio	42 personas de la comunidad
Diversidad sexual	Presencial	18 de agosto	30 asistentes del Departamento de Física
Protocolo PAVIG	Presencial	15 de noviembre	30 personas posgrado de Biología
MOCIBA: Una exploración de la violencia digital contra las mujeres en México	Presencial	22 de noviembre	20 personas de la comunidad

Tabla 1.I. Continuación

Nombre	Modalidad	Fecha	Participantes
Violencia digital y explotación	Híbrido	29 de noviembre	25 presencial 76 transmisión en vivo
Violencia de género	Híbrido	6 de diciembre	20 presencial 56 transmisión en vivo
Seminario de género, estudios de la mujer y disidencias sexuales: Una vida para gozarla: Derechos de las mujeres y erradicación de la violencia de género. Coordinadora: Dra. Fabiola Eunice Camacho.	Presencial	6 de diciembre	29 personas de la comunidad
Seminario de género, estudios de la mujer y disidencias sexuales: Masculinidades en la era digital: desafíos y oportunidades para el estudio de género de los hombres. Coordinadora: Dra. Fabiola Eunice Camacho.	Presencial	13 de diciembre	24 personas de la comunidad
Seminario de género, estudios de la mujer y disidencias sexuales: Masculinidades en la era digital: Perspectiva de género feminista enb la investigación social: herramientas y posibilidades. Coordinadora: Dra. Fabiola Eunice Camacho.	Presencial	11 de enero	33 personas de la comunidad

Tabla 1.II. Talleres de formación y sensibilización

Nombre	Modalidad	Fecha	Participantes
Hablemos de aborto	Presencial	10 de marzo	5 comunidad UAMI
Derechos sexuales y reproductivos	Presencial	10 de marzo	10 comunidad UAMI
PIBVU: Protocolo PAVIG	Presencial	29 de junio	691 alumnado nuevo ingreso
PIBVU: Diversidad sexual	Presencial	29 de junio	691 alumnado nuevo ingreso
PIBVU: Masculinidades	Presencial	29 de junio	691 alumnado nuevo ingreso
Violencias de género en medios digitales. Su impacto e intervención	Presencial	3-5 de julio	48 personas del alumnado y un profesor.
Visibilizando la violencia de género	Híbrido	14 de septiembre	45 integrantes CA y coordinadores
Diversidad sexual	Presencial	18 de agosto	30 asistentes del Departamento de Física
Hombres y buen trato	Presencial	24, 26 y 31 de octubre; 7 y 9 de noviembre	38 trabajadores administrativos
Prevención de la violencia de género en las relaciones sexoafectivas	Presencial	22-24 de noviembre	35 comunidad UAMI

Tabla 1.III. Eventos culturales para la formación y sensibilización

Nombre	Modalidad	Fecha	Participantes
Cine-conversa para acuerparnos. Feminicidios y justicia sustantiva: la reivindicación de la memoria, un territorio en disputa. Proyección del documental “somos fuego”	Presencial	28 de septiembre	15 comunidad UAMI
Obra de teatro y conversatorio cyborg cabaret	Presencial	21 de noviembre	100 personas de la comunidad UAMI
Cine-conversa para acuerparnos. Cuerpas subversivas: rompiendo la violencia estética. Proyección del documental “Ser/Estar: cuerpos diversos”	Presencial	23 de noviembre	35 comunidad UAMI
Concierto para encender luciérnagas en el pecho. Rosalba Cruz	Presencial	24 de noviembre	Aproximadamente 200 personas de comunidad UAMI

Tabla 1.IV. Cursos de formación y sensibilización

Nombre	Modalidad	Fecha	Participantes
Herramientas para el análisis y resolución de casos de violencia de género con perspectiva de género.	Virtual	10, 12, 14, 17 y 19 de abril del	170 comunidad UAM
Violencia de género. Una problemática estructural: Herramientas para su erradicación en la universidad.	Virtual	11, 13, 20 y 26 de abril	109 comunidad UAM
Herramientas para el análisis y resolución de casos de violencia de género con perspectiva de género	Híbrido	12-16 de junio	Consejos divisionales UAMI
Mi docencia con perspectiva de género (formación docente)	Mixta	5-7 de julio	30 integrantes del profesorado
Prevención de violencias de género en el aula (formación docente)	Mixta	8-10 de noviembre	24 integrantes del profesorado

2. Actividades del ámbito de Comunicación y divulgación

Tabla 2.1. Actividades de comunicación y divulgación

Nombre	Fecha	Participantes
Campaña “El amor no es como lo pintan”	14 de febrero	300 comunidad UAMI
Mesa de información ¿Sabes identificar la violencia de género?	4 y 6 de octubre	170 comunidad UAM
Cuadernillo: <i>Ruta para la atención ante un posible caso de violencia por razones de género.</i>	29 de junio	Se proporcionó al alumnado de primer ingreso de licenciatura en el trimestre 23P y 23O, así como el de posgrado en el 23O.
Lonas con las rutas del PAVIG que se muestran en sitios estratégicos de toda la Unidad.	27 de noviembre	Colocadas en: entrada principal (NAO), pasillo frente al edificio B, pasillo entre los edificios C y D, así como en la entrada por la caseta 4.
Performance “Unamos nuestras voces y manos en contra de la violencia hacia las mujeres”	7 de diciembre	Se estima la participación de aproximadamente 250 personas, la mayoría del alumnado.
Distribución de folletos sobre rutas del PAVIG	30 de noviembre y 1 de diciembre	500 folletos en evento de tutorías interdivisionales.

3. Actividades del ámbito de Líneas de acción

Tabla 3.1. Líneas de acción

Nombre	Modalidad	Fecha	Participantes
Curso de formación para mentoras en posgrados STEM	Presencial	30 y 31 de enero; 1-3 de febrero	25 profesoras de CBI y CBS
Sesión informativa para posibles mentees en posgrados STEM	Híbrida	22 de febrero	7 alumnas de posgrados de CBI y CBS en forma presencial.
Segunda sesión informativa para mentees: Mentoría de mujeres en STEM, ¿te animas?	Híbrida	18 de mayo	14 alumnas de posgrados de CBI y CBS
Curso de inducción para mentees en posgrados STEM	Híbrida	16 de agosto	18 alumnas de posgrados de CBI y CBS
Inicio de mentorías para alumnas en posgrados STEM	Presencial	21 de agosto	21 mentoras certificadas y 28 mentees: 19 alumnas de doctorado (11 de CBS y 8 de CBI); 8 de maestría (6 de CBS y 2 de CBI); una posdoctorante.
Tutoría en carpa	Presencial	14-15 de junio	alumnado en la explanada de la Unidad
Tutorías interdivisionales. Conferencia: Aprendamos de las violencias silenciosas	Presencial	30 de noviembre	100 integrantes del alumnado
Tutorías interdivisionales. Conferencia: Aprendamos de las violencias silenciosas	Presencial	1 de diciembre	60 integrantes del alumnado